

Toelichting op de samenwerkingscompetenties

Het samenwerkingsassessment richt zich op 6 samenwerkingscompetenties. In deze bijlage is een toelichting op deze competenties opgenomen.

1) Heldere doelstelling en taken

Werken met duidelijke doelen en daaraan gecommitteerd zijn, het hebben van heldere rol- en taakverdelingen, aanbrengen van onder meer werkstructuren die effectief en ondersteunend zijn aan te behalen doelen.

2) Project verantwoordelijkheid

Sturen op doelen en resultaten, maken van afspraken en het sturen op en beïnvloeden van besluitvorming. Gemotiveerd zijn voor en medeverantwoordelijk zijn voor het behalen van goede resultaten en handelen in het belang van het project en/of projectdoelen.

3) Open communicatie, reflectie en feedback

Anderen voldoende en tijdig informeren, elkaar meenemen in gemaakte keuzes en in de voortgang, Open communiceren door onder andere: uitspreken van wederzijdse verwachtingen, dilemma's, belangen(-tegenstellingen) en deze bespreekbaar maken, elkaar tot de orde roepen. Dit alles met behoud van de relatie. Het vermogen om effectief feedback te geven, successen en fouten te evalueren,

4) Wederzijds respect en inlevingsvermogen

Tonen van wederzijds respect, inlevingsvermogen en begrip voor elkaars situatie, door onder andere te zeggen wat men vindt, anderen te waarderen en serieus te nemen, nieuwsgierig te zijn en open te staan voor anderen. Benutten van verschillende kwaliteiten en hulp vragen en aanbieden.

5) Flexibel opstellen

Het vermogen om af te wijken van taken en afspraken, aanpassen van doelen waar nodig en toepassen van bijvoorbeeld andere denk- en werkwijzen en/of aanpakken als deze effectiever/efficiënter werken. Het vermogen om verstoringen en veranderingen effectief op te vangen,

6) Initiatief tonen en oplossend vermogen

Taken oppakken, doen van voorstellen, proactief inspelen op problemen en aanreiken van passende ideeën/oplossingen, onder meer door bij tegenslag, gewijzigde omstandigheden of onder druk effectief en initiërend te handelen